

สรุปแนวทางการ สอบคัดเลือกและคัดเลือก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร





การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง หรืออาจมอบให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.กลาง กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หน.ฝ.)
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัด)
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ก.ก. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หน.ฝ.)
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด)
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ก. มอบให้ ก.ก.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ก. มอบให้ ก.ก.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- บริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ก.จังหวัด กำหนดวันในการสรรหาได้ปีละ 2 ครั้ง

1) วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน 2) วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

กรณี ก.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.กลาง เพื่อดำเนินการสรรหา และ ก.จังหวัด



เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลง

รายงาน ตำแหน่งว่าง

- รายงานต่อ ก.จังหวัด ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- กรณีเกษียณอายุราชการ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน 60 วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ

หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



การสอบคัดเลือก

ความรู้ความสามารถ
ทั่วไป (100 คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย

ความรู้เฉพาะตำแหน่ง
(100 คะแนน)

โดยการทดสอบ
สมรรถนะทางการบริหาร

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(100 คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (30)
- ผลงานที่ประสบความสำเร็จ (20)
- วิทยุทัศน์ (20)
- ประวัติการรับราชการ (30)



การคัดเลือก

ความรู้เฉพาะตำแหน่ง
(100 คะแนน)

โดยการทดสอบ
สมรรถนะทางการบริหาร

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(100 คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (30)
- ผลงานที่ประสบความสำเร็จ (20)
- วิทยุทัศน์ (20)
- ประวัติการรับราชการ (30)

*ประวัติการรับราชการ ประกอบด้วย อายุราชการ (15), คุณวุฒิการศึกษา (5), ความผิดทางวินัยย้อนหลัง 5 ปี (5) และการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี (5)



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศ ก.จ. ก.ก. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564
ลงวันที่ 12 มีนาคม 2564