



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายมานพ ฉ่ำพงษ์สันติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

รายงานผลการปฏิบัติงาน  
ตามแผนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลปงป่าหวาย (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
			ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
๑) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ การประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐใน อบต. เขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๑.๒ ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.khaopra.go.th">www.khaopra.go.th</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๑.๓ โครงการเสริมสร้างจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน อบต.เขาพระ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ.๒๕๖๔)

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
			ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้และการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและระเบียบวินัยให้กับข้าราชการและลูกจ้างในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ.๒๕๖๔)
	๑.๕ การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๒.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ.๒๕๖๔)
	๒.๒ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๓.เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร เน้นย้ำความโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๓.๒ ประชุมเน้นย้ำให้จนท.ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลกลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน พ.ศ.๒๕๖๔)

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
			ดำเนินการแล้ว	ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๓ พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๔)
๔.สร้างบุคคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ จัดส่ง จนท.เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
	๔.๒ พัฒนาบุคลากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๔)
	๔.๓ พัฒนาระบบประเมินผลตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓ (แล้วเสร็จภายใน ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๔)

## ๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดคาร์บอนฯ ของหน่วยงาน จึงถือเป็นนโยบายสำคัญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงาน
- ๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Web site และ Internet ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

## ๓.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรจำกัด ไม่สามารถจัดตั้งศูนย์และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจของศูนย์โดยเฉพาะ ในการปฏิบัติงานต้องใช้การทำงานในรูปคณะทำงานและประสานการดำเนินการตามภารกิจประจำ ทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้

#### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผล การประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล