

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ

ชำนาญการพิเศษ

ของพนักงานส่วนตำบล



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างต่อ

ขออนุญาตเผยแพร่จากเจ้าของผลงานโดย งานการเจ้าหน้าที่ สบต.เขาพระ



ระเบียบ/หนังสือสั่งการ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562



คุณสมบัติบุคคล



คุณสมบัติบุคคล					
คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน	ผลการปฏิบัติราชการ	วินัย	การอบรม
<ul style="list-style-type: none"> มีคุณวุฒิ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ครองตำแหน่งระดับชำนาญการ 4 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ (21,550) 	<ul style="list-style-type: none"> มีผลการปฏิบัติราชการระดับชำนาญการไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย 6 ครั้ง บทเฉพาะกาลกำหนดให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่ 1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน) 	<ul style="list-style-type: none"> ร อ บ ก า ร ประเมินที่ผ่าน มา ถึง วั น แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนด ตำแหน่งใด ก.อบต. ยังไม่กำหนดหลักสูตรอบรม ก.อบต. จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน และให้เข้ารับอบรมให้โอกาสแรก)





การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ



กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ผู้ นั้น มี คุณสมบัติ ครบถ้วน
- ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล

กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

- เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน
- ปริมาณงาน คุณภาพ ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลง



อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

- ปลัด อบต. เป็นประธาน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนในสายงานที่ขอประเมินระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ/ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานนั้น จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ
- พอ.ทอง/สำนัก ต้นสังกัด เป็นกรรมการ
- พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ



อบต. เสนอเรื่องต่อ ก.อบต. จังหวัด

1. ภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงานที่เพิ่มสูงขึ้น
2. ค่าใช้จ่ายก่อนและหลังปรับปรุงตำแหน่ง
3. ผลการประเมินคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
4. ความเห็นของนายก อบต.



- ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ
- อบต.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง



ประเมินคุณลักษณะบุคคล ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากงาน ความรู้ความสามารถ โดยมีองค์ประกอบ 4 ด้าน ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ
2. ความยุ่งยากของงาน
3. การทำกับตรวจสอบ
4. การตัดสินใจ



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ



การประเมินความรู้ความสามารถระดับชำนาญการพิเศษ



1

ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

อบต.แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมิน วิทยทัศน

1. ผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลาง หรือ ส่วนภูมิภาคที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
2. ปลัด อบต. เป็นกรรมการ
3. พอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัด เป็น กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ



วิทยทัศน

แสดงถึงข้อเสนอการนำความรู้ ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน



เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

งาน กอ.สป.อบต.สร้างต่อ



2

ทักษะ

ผอ.กอง/สำนัก



ประเมินทักษะที่จำเป็นในการ
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ตามแบบที่กำหนด



เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



3

สมรรถนะ



พิจารณาจากผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ



ไม่ต่ำกว่าระดับดี
6 ครั้ง



เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง 3 ด้านแล้ว ให้เสนอผลงานดีเด่น

1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 2 ผลงาน
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่งสายงานเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - การใช้ความรู้ความสามารถ
 - ทักษะการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง
 - เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน





การประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ



คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ
(อบต.แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด)



1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน
2. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ





เกณฑ์การผ่าน ประเมินผลงาน

ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 70 ตามแบบที่กำหนด

การแต่งตั้ง

1. นายก อบต. แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด
2. วันที่มีผลการเลื่อนระดับไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด





กรณีไม่ผ่านประเมินผลงาน



1. สามารถเสนอผลงานได้อีก 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก
3. หากต้องการคัดเลือกใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การ ปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ



สรุปขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ

